



SDGs宣言書



2011年3月11日の東日本大震災時に施設での受け入れ支援を行ったことをきっかけに今後も実施していくことを決め、先月 日光市とも協定を結びました。
1人でも多くの方に安心してお過ごし頂けるようサポートさせていただきます。



地元の野菜や魚をメインに地産地消に取り組んでおり、お米は100%日光産を、魚等の食材も日光産や栃木産、川魚は日光市の川魚を使用しています。
<フードロス削減対策>
バイキングは実施せず、成型した野菜以外も出汁として使用しています。



当施設では、年に1回 宴会場を使用しての定期的な健康診断を行っています。
海外スタッフの方も安心して日本に在住できるよう、海外スタッフの方も同じく受診ができるようにしており安心して頂いております。



新人社員だけでなく全スタッフに向けて、年1回の定期的なスキルアップ研修を実施しています。



スタッフの半数以上が女性です。
性別等関係なく、個々人の技能を重視している為、役員幹部構成比は男性5割/女性5割で、幹部会に出ているレギュラーメンバー10名は、男性5名、女性5名です。(令和6年1月現在)
社長:男性 女将:女性 支配人:男性 若女将:女性
板長:男性 総務部長:女性 営業部長:男性 予約課長:女性 経理課長:女性 フロント課長:男性



当施設は井戸と温泉の源泉を1本持っているのも、全てを市水に頼らず井戸水の一部を使用するなどして、大地の恵みから頂けるもので一部運営しています。
また、温泉源泉のナノバブル化の実施とナノバブル水の販売(日光水物語 日光商工会議所認定商品)の実施。
ナノバブル水は、独自製法によりナノバブル化された酵素が多く含まれており、運動時などの水分補給飲料として疲労回復効果が期待できると、お料理では炊飯や汁物、サラダ、お茶やコーヒーなどが一層美味しくなります。切り花なども長持ちします。特にキク科の花はその効果が良いです。



稼働していない部屋は全ての電気を消しています。
また、灯油はほとんど使用せず、エネルギーに無駄のないガスを利用しており、ボイラーのメインもガスを利用しています。



社員の生活の支援になるよう、福利厚生を充実させています。



幅広い人材を確保する為、海外のスタッフ雇用も行っております。
もちろん、給与も全て平等です。
過去には、台湾、中国、韓国、ベトナム、ネパール、インドネシアから受け入れをしておりベトナムから来た当施設の実習生が、日本旅館業界の雑誌で紹介されたこともあります。
また、アジアを中心に毎年、2名~6名のインターンシップを行っております。



社員が保護司や警察関連の委員会の委員でもあり、地元の警察と共に安心安全を広める取り組みを行っております。また、スタッフの中には交通安全の表彰者もあり、日々地域の安全を確保するよう努めています。街を活性化させるお手伝いが出来るよう、スタッフの中には町内会や商店街の役員がおり、清掃活動やイベント祭事には全て参加しています。



フードロスを無くす為の対策を行い、ごみの分別もしっかり行っています。



日本一のフィールドホッケーチーム【リーベ】のスポンサーをしており、モータースポーツで活躍している地元日光市のレーサーも応援しています。
また、旅行、エネルギー、食材、流通、土木建築、国、市、行政、政治等 100社ほどの企業様とお付き合いがあり、地域の経済発展に貢献できるよう努めています。当社ではスタッフ全員の選挙投票を促しております。



2011年3月11日の東日本大震災時に施設での受け入れ支援を行ったことをきっかけに
今後実施していくことを決め、日光市とも協定を結びました。
1人でも多くの方に安心してお過ごし頂けるようサポートさせていただきます。

環境保全のための取り組み

- ・地産地消に取り組んでいます。
- ・フードロス削減対策として、バイキングは実施せず、成型した野菜以外も出汁として使用しています。
- ・ごみの分別もしっかり行っています。
- ・井戸と温泉の源泉を1本持っているので、全てを市水に頼らず井戸水の一部を使用する等して、大地の恵みから頂けるもので一部運営しています。
- ・稼働していない部屋は全ての電気を消しています。
- ・灯油はほとんど使用せず、エネルギーに無駄のないガスを利用しています。
ボイラーのメインもガスを利用しています。



働きやすい環境をつくる取り組み

- ・年に1度、全スタッフを対象に定期的な健康診断およびスキルアップ研修を行っています。
- ・スタッフの半数以上が女性です。
- ・性別等関係なく、個人の技能を重視している為、役員幹部構成比は男性5割／女性5割です。
- ・社員の生活の支援になるよう、福利厚生を充実させています。
- ・幅広い人材を確保する為、海外のスタッフ雇用も行っております。もちろん、給与も全て平等です。



街づくりへの貢献に向けた取り組み

- ・社長およびスタッフの一人が保護司や警察関連の委員会の委員でもあり、地元の警察と共に安心安全を広める取り組みを行っております。
また、スタッフの中には交通安全の表彰者もおり、日々地域の安全を確保するよう努めています。
- ・街を活性化させるお手伝いが出来るよう、スタッフの中には町内会や商店街の役員がおり、清掃活動やイベント祭事には全て参加しています。
- ・社長とスタッフ1名は保護司として街の安全を守るよう、支配人は日光市の安協の役員として住みやすい街づくりが出来るよう、努めています。



地域の発展に向けた取り組み

- ・日本一のフィールドホッケーチーム【リーベ】のスポンサードをしており、モータースポーツで活躍している地元日光市のレーサーを応援しています。
- ・旅行、エネルギー、食材、流通、土木建築、国、市、行政、政治等
100社ほどの企業様とお付き合いがあり、地域の経済発展に貢献できるよう努めています。
- ・スタッフ全員の選挙投票を促しております。

